DOMENICO BRUNO

= IT
data e ora della firma: 17/02/2023
14:43:56

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI GORIZIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025

Approvato con Delibera n. 3 del 17 febbraio 2023
in conformità al parere del Revisore del 17 febbraio 2023

Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Gorizia, relativo al periodo 2023, 2024 e 2025.

Introduce l'argomento il Consigliere Maurizio Rossini illustrando quanto prevede l'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale: *"(omissis) allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (omissis).*

Il Consigliere Rossini illustra le attività dell'Ordine, ricordando che:

- la dotazione organica dell'Ordine, non interamente coperta al momento, è di 1 unità.

Dopo aver risposto ad alcune domande, il Consigliere Rossini fa presente che:

- dal 14 gennaio 2022, ha cessato il proprio rapporto di lavoro l'unica dipendente a tempo indeterminato in forza all'Ordine, assunta con rapporto di lavoro dipendente P.T., avviato il 1° febbraio 2017 a seguito di procedura ad evidenza pubblica per la selezione di detta figura. La persona, addetta alla segreteria dell'Ordine, era inquadrata con la mansione di impiegata, qualifica 'impiegato part time', con livello A1 della categoria A. del CCNL Enti pubblici non economici;
- detta cessazione è intervenuta nella fase di *prorogatio* del precedente Consiglio dell'Ordine. Infatti, il Consiglio Nazionale nella seduta del 13 gennaio 2022 ha fissato la data di svolgimento delle elezioni per il rinnovo dei Consigli degli Ordini territoriali e dei Collegi dei Revisori, regolarmente tenutesi nei giorni 21 e 22 febbraio 2022, consentendo in questo modo la conclusione del periodo di *prorogatio*. La sessione elettorale ha decretato la nuova composizione del Consiglio.
- è pertanto necessario stabilire le condizioni per il piano dei fabbisogni di personale del prossimo triennio, al fine di procedere all'assunzione, previo esperimento di apposita procedura concorsuale pubblica, del personale necessario, determinato in n. 1 figura professionale, da inquadrarsi però, per coerenza con il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del Comparto delle Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 09/05/2022, nell'area degli Assistenti (ex Area B, posizione economica B1);
- ciò rende necessaria una modifica nella vigente dotazione organica, con cancellazione del posto (unico) nell'Area degli Operatori (ex Area A) e contestuale istituzione di un posto nell'area degli Assistenti (ex Area B, posizione economica B1).
- le risorse disponibili per il personale ammontano a

(i) euro 19.500 euro per l'anno 2023

come si evince dal rispettivo Bilancio di previsione dell'Ordine, regolarmente approvato dall'Assemblea generale degli iscritti nell'Albo e nell'Elenco Speciale nell'anno 2022, le cui previsioni sono replicabili anche per il 2024 e che, sulla base del piano delle assunzioni 2022/2024, si prevede ammonteranno a non meno:

- di euro 18.522 per l'anno 2023

Così come per il 2024.

Il Consigliere Rossini invita il Consiglio a deliberare in merito al piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Gorizia, quale aggiornamento di quello relativo al periodo 2022, 2023 e 2024 e alla dotazione organica dell'Ordine.

Segue ampia discussione, al termine della quale il Consiglio:

- visto l'art. 58 del decreto legislativo 28 giugno 2005, n.139 che ha istituito, a far data dal 1° gennaio 2008, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Gorizia;

- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- visto il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001;

- considerato che la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi e la rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

i. quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alle attività istituzionali dell'ente;

ii. qualitativo, riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

- considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico/amministrativo ai sensi dell'art.4, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

- considerato che l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo art. 6 ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

- visto l'art. 2, comma 2, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale gli ordini e i collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario;

- valutati i profili professionali necessari allo svolgimento delle funzioni e dei compiti istituzionali dell'Ordine, ai sensi del d.lgs. 139/2005;
- tenuto conto sia del prevedibile andamento degli iscritti nel triennio 2022/2024 sia degli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico;
- la dotazione organica dell'Ordine, tenuto conto anche delle dimensioni dello stesso per numero di Iscritti e per risorse disponibile, è compatibile con n. 1 lavoratori, ritenuti adeguati rispetto alle esigenze di funzionamento dello stesso purchè inquadrati nell'area degli Assistenti (ex Area B, posizione economica B1);
- ritenuto che occorre procedere all'approvazione dell'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2022, 2023 e 2024, con valenza triennale ma da approvare annualmente, stabilendo la rimodulazione della dotazione organica dell'Ordine nel rispetto di quanto sopra specificato, con la previsione di assunzione previo esperimento di apposita procedura concorsuale pubblica di n. 1 figure professionali per la segreteria dell'Ordine nell'anno 2023, con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, nella succitata area degli Assistenti (ex Area B, posizione economica B1);
- acquisito il parere del Revisore dell'Ordine e verificata l'esistenza della copertura finanziaria necessaria;
- richiamato l'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", si ritiene che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate;

all'unanimità

DELIBERA

A) nel rimodulare l'attuale dotazione organica, composta da n. 1 posizione nell'area degli Operatori (ex Area A1) con una posizione nell'area degli Assistenti (ex Area B, posizione economica B1). La figura da assumersi sarà inquadrata con mansioni di impiegato a tempo parziale e indeterminato. nell'Area degli Assistenti del CCNL delle Funzioni Centrali del 09/02/2022 e di approvare il seguente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine per il periodo 2022, 2023 e 2024 e il connesso piano delle assunzioni per l'anno 2023:

Area: Assistenti

Livello economico: equivalente a quello dell'Area B, posizione economica B1, del previgente CCNL Enti pubblici non economici.

Profilo professionale: impiegato a tempo parziale

N. assunzioni previste per il 2022: 0

N. assunzioni previste per il 2023: 1

N. assunzioni previste per il 2024: 0

B) che, in via generale, le assunzioni possano essere effettuate mediante ricorso alla mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 ma che per l'acquisizione della figura di cui al presente piano occupazionale si ricorrerà all'indizione di apposito concorso pubblico;

C) di autorizzare, per il periodo 2023, 2024 e 2025, le eventuali assunzioni a tempo determinato, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, che si dovessero rendere necessarie in base alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Ordine, nel rispetto delle disposizioni in materia di lavoro flessibile, nonché, sin d'ora, l'eventuale proroga dei rapporti in essere nel caso la procedura concorsuale pubblica non fosse conclusa entro il termine del 30/06/2023;

D) che la programmazione triennale delle assunzioni potrà essere rivista, al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale. La presente deliberazione è approvata seduta stante.

La presente delibera è approvata seduta stante.

Il Segretario

(dott.ssa Marzia Raner)

Il Presidente

(dott. Alfredo Pascolin)

PARERE DEL REVISORE UNICO

Il sottoscritto, Domenico BRUNO, nominato Revisore Unico dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Gorizia,

- Vista la proposta di deliberazione di approvazione della rimodulazione della dotazione organica e dell'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Gorizia, relativo al periodo 2022, 2023 e 2024

ESPRIME

Parere favorevole alla delibera di approvazione.

Gorizia, 17 febbraio 2023

Domenico Bruno