

CARTA ETICA PER LE PARI OPPORTUNITA NELLE PROFESSIONI

La Valorizzazione del pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuiscono al successo e alla qualificazione professionale riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società. Adottando questa Carta il nostro Studio/Ordine intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno della nostra struttura con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna. In virtù di questa carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

- definire e perseguire obiettivi professionali che, a partire dal vertice, coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- superare gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche di formazione e sensibilizzazione, promuovendo i percorsi di crescita professionale;
- integrare il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché gli incarichi e le opportunità lavorative, la formazione e lo sviluppo della carriera professionale vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale individuale indipendentemente dal contesto di provenienza, al sesso, etnia ecc;
- sensibilizzare e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;
- monitorare periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutare l'impatto delle buone pratiche sia all'interno della struttura sia nelle relazioni esterne;
- individuare e fornire al personale strumenti di garanzia per l'effettiva tutela della parità di trattamento;
- favorire la conciliazione per i tempi di vita ed impegni professionali anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, assicurando un adeguato rientro e reinserimento dai congedi parentali;
- diffondere la cultura delle pari opportunità e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente responsabile e solidale.

Comitato Pari Opportunità